

In de stadsronde van 15-december 2015 geeft Mieke Damsma aan dat de raad beslist over de kaders, maar dat de nadere invulling nog moet gebeuren. Wij de OR van Stichting Steps vinden het belangrijk dat de raad zich realiseert welke mogelijke gevolgen dit kan hebben voor de personeelsleden en kinderen van Maastricht. Voor ons zijn er op dit moment nog veel onduidelijkheden. Nu wordt er wel aangegeven dat we de tijd krijgen om alles te regelen. Maar hoe is het om de termijn steeds met een maand te verlengen. Dat is onwerkbaar voor personeel en ouders. Is het dan niet veel verstandiger om na de zomervakantie te starten met de nieuwe situatie?

- Wij kunnen pas advies uitbrengen als deze invulling, van de overgang ,in een adviesaanvraag aan ons gepresenteerd wordt. In deze advies aanvraag moet duidelijkheid komen over de manier van overname welke gevolgen dit heeft voor het personeel en hoe die opgevangen gaan worden.
- Voor ons is ook nog steeds niet duidelijk hoe de financiële situatie van de kinderopvangorganisatie eruit ziet en in hoeverre de o.r. of p.v.t van de betreffende organisaties op de hoogte zijn van deze overname. Er is nog geen contact geweest .

- Het raadsvoorstel zegt dat alle personeel werkzaam op peuterspeelzalen mee overgenomen wordt. Echter als de leeftijd verhoogd wordt naar 2,5, lijkt me dit een krimp, ook het feit dat niet-geïndiceerde kinderen nog maar 2 keer kunnen komen levert krimp op. Dit betekent dat er in de huidige VVE-zalen een overschot aan personeel komt. Op de huidige regulier zalen is er wel meer personeel nodig (2 leidsters per groep) Maar hoe wordt dit ingevuld als we overgaan naar 4 verschillende organisaties?
- Volgens het raadsvoorstel, gaat de overgangsregeling voor zittende ouders, alleen over de financiële situatie. Wat gebeurt er met niet-geïndiceerde kinderen die nu 4 keer komen? Blijven zij twee gratis dagdelen houden? Na de overgangsregeling zijn ouders duurder uit, waardoor de kinderen waarschijnlijk minder gaan komen.
- Volgens het programma Speelplezier is het belangrijk dat kinderen in vaste groepen 4 dagdelen per week het programma aangeboden krijgen. In het programma zit een duidelijke opbouw per dagdeel. Als straks de niet geïndiceerde kinderen nog maar 2 keer komen, verandert de groepssamenstelling en is er geen sprake meer van vaste groepen, en missen sommige kinderen delen van het programma.

- Kwaliteit van het VVE-programma: Men heeft het over 2 dagdelen van 5,5 uur samen, dit is minder dan de huidige 3 uur per dagdeel, dit gaat ten koste van het in- en uitloopkwartier wat een heel belangrijke functie heeft in het programma (oudercontacten)
- Envida geeft de indicatie, maar vaak constateren peuterleidsters dat de ontwikkeling niet goed verloopt. De indicatie wordt dan achteraf, in overleg met Envida, gegeven. Envida erkent dit probleem zij zien de kinderen maar kort en bovendien zijn ze dan pas 1,5 jaar en dan zijn problemen in de ontwikkeling vaak nog niet zichtbaar. In de nieuwe situatie komen deze kinderen pas met 2,5 in beeld.
Dat kinderen met 2 naar de kinderopvang kunnen is voor alleenverdieners of ouders met een uitkering vaak niet haalbaar. Jan Jegers gaf dit alternatief voor de kinderen van 2 jaar.
Ouders krijgen kinderopvangtoeslag voor het aantal uren dat zij werken.
- Wat gebeurt er met de extra uren die het personeel nu heeft (in VVE-zalen) voor het goed uitvoeren van het programma, nu krijgen personeelsleden 3 uur per week per groep, als het budget kind gebonden is gaat dat niet. Taken die uitgevoerd moeten worden gaan ook

over meerdere kinderen, als die per kind uitgevoerd moeten worden is dat tijdrovender en dus duurder.

- Is er een garantie dat personeel geen uren hoeft in te leveren, en zo ja, voor hoelang geldt die garantie. En hoe zit het dan met de arbeidsvoorwaarden, een andere werkgever, andere cao?
- Er wordt gesproken over de frictiekosten die de Gemeente vergoedt, maar er is niets duidelijk over bedragen, de kosten hangen af van het sociaalplan en daarover is met ons nog niet gecommuniceerd.
- In het raadsvoorstel wordt gesproken over 40 weken per jaar. Wat betekent dit voor het personeel en ouders? Ouders zijn verplicht om 52 weken per jaar af te nemen in de kinderopvang.
- Wij vragen ons af hoe het gaat met de concurrentie onder de kinderopvangorganisatie, er zijn nu organisaties die niet meegenomen worden. Gaan die ook VVE kinderen werven en krijgen die dan ook de subsidie van de gemeente? Ook als ze geen gecertificeerde leidsters hebben en een programma bieden.